

## ***A participação garantirá os bons resultados***

Começa a luta da categoria para o Acordo Coletivo 2002. Já foi encaminhada à direção da empresa a "Pauta de Reivindicações" aprovada pelos trabalhadores em assembleias realizadas em todo o Estado.

São 29 reivindicações em uma pauta onde a categoria apontou como uma das prioridades o pagamento aos trabalhadores o abono de "Participação nos Resultados" da empresa. Documento de representantes do Sindágua, Saemg e Senge na Comissão de Estudos da PR já está com os representantes da empresa, devendo ser abordado durante as negociações para o Acordo Coletivo.

As negociações coletivas acontecem em momento crítico, com o governo federal querendo meter a mão nos direitos trabalhistas. Por isto, mais do que nunca é importante a participação e mobilização dos trabalhadores.

**PÁGINA 3**

### ***Auditoria da dívida externa***

O Forum Social Mundial, realizado em fevereiro deu o pontapé inicial para todo o país discutir a dívida que o governo faz em nome de todos os brasileiros. **PÁGINA 4**

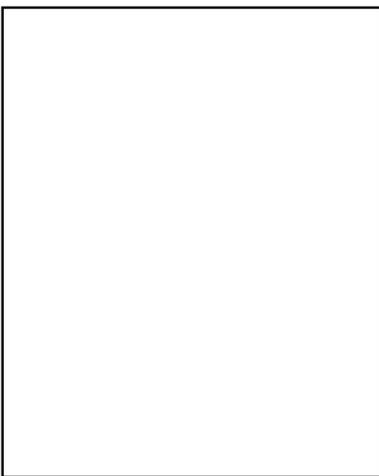
# Participe nos Resultados da campanha salarial

Sólon Pereira

Os trabalhadores em todos os distritos da COPASA apresentaram em assembléias as reivindicações da categoria que serão negociadas com a COPASA para assinatura do Acordo Coletivo 2002.

Novamente temos na mesa reivindicações clássicas apresentadas pelos companheiros, como o reajuste dos salários e demais benefícios pela inflação acumulada desde o último acordo, além da gratificação de férias de 100% e acertos no Plano de Cargos e Salários. Uma questão, no entanto, se ressaltou nas assembléias, com fortes argumentos dos companheiros em todo o Estado: a urgente necessidade de definirmos os índices de produtividade dentro da COPASA e reembolsar os trabalhadores com seu direito de “Participação nos Resultados”.

Por isto usamos esta preocupação como slogan de nossa campanha: “Participe nos Resultados”. Este apelo é fundamental para o sucesso de nossa campanha nas mesas de negociação com a empresa. Os tra-



balhadores e nossas famílias acompanham com certo pânico a cachoeira de reajustes que estão despencando sobre nossas cabeças. Os índices foram bem pesados sobre o gás de cozinha, a energia elétrica, combustíveis e nas próprias prateleiras dos supermercados. Voltamos a ter a terrível sensação de que os índices de inflação não estão enxergando a realidade, tal o aperto que passamos com salários reajustados em mingados seis, sete ou oito pontos percentuais nas datas-base.

A cobrança da Participação dos Resultados da Copasa está sendo fundamentada em documento assinado pelo Sindágua, Saemg e Senge, entregue aos representantes da empresa para que ele possa ser discutido junto com as negociações do Acordo Coletivo. É muito importante

que os trabalhadores estejam atentos a todas as discussões e compareçam em peso nos movimentos que fizemos em defesa deste direito da categoria. Vamos honrar negociações produtivas e vitoriosas dos sindicatos, com a nossa efetiva “Participação nos Resultados”.

Presidente do SINDÁGUA

## TOME NOTA

### Ministério Público promove debate sobre greve



A “Greve” será o tema em debate, dia 25 de abril, em palestras que serão promovidas na sede do Ministério Público do Trabalho (MPT), às 16h30. Farão palestras os procuradores do Trabalho, Roberto das Graças Alves e Arlélio de Carvalho Lage. As inscrições ao debate são gratuitas e podem ser feitas pelo telefone

(31) 3238-6206. A sede do MPT fica na Rua Domingos Vieira, 120 – Santa Efigênia. Os participantes receberão certificados.

## Trabalhadores se associam ao Sindágua

Os trabalhadores no Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Carmo da Mata manifestaram ao Sindágua seu interesse em sindicalizarem-se à entidade, além de elegerem seus representantes sindicais.

Os trabalhadores reclamam, principalmente, do longo período de três anos sem qualquer reajuste salarial, além de graves problemas relativos à segurança e saúde no trabalho. Em assembléia realizada no dia 16, os companheiros se associaram a entidade e elegeram o delegado e representante sindical.

### Governo omite vexame social

## Uma lembrança ou solidão no trabalho

Um número considerável de companheiros têm um problema singular em seu trabalho na Copasa: a solidão. São incontáveis os operadores de ETA que desenvolvem sua atividade completamente isolados do mundo, tendo apenas um veículo para levá-los para o trabalho e para buscá-los depois de um dia inteiro. Os trabalhadores ficam abandonados, normalmente no meio do mato, sujeito a assaltos e problemas que, se exigirem socorro, só na base da reza. A Copasa ainda não encontrou uma medida adequada de proteção para estes companheiros..

### EXPEDIENTE JORNAL DO SINDÁGUA

**Presidente**Sólon Pereira - **Diretor Responsável**José Geraldo do Nascimento - **Jornalista Responsável**José Geraldo Ribeiro - **MG 02.717JP** - **Diagramação e Arte Final** C. Nicolau - **Charges**André - **Tiragem**9.000 exemplares - **Impressão**Gráfica Fumarc.

**SINDÁGUA MG** Rua Congonhas, 518 Santo Antônio - Belo Horizonte-MG - CEP 30.330-100  
**Fone: (031) 3297-7224** **FAX 3297-7224** e-mail: sindagua@uol.com.br

# Pauta de Reivindicações da categoria Campanha salarial 2002

**1** Reajuste salarial com recomposição das perdas do poder aquisitivo dos salários a partir do plano real.

**2** Reajuste dos valores da cesta básica e do tíquete refeição

**3** Aumento da gratificação de férias para 100% (cem por cento) salário nominal.

**Parágrafo único** - O parcelamento do adiantamento de férias em até 12 (doze) parcelas iguais;

**4** Pagamento imediato da Participação nos Resultados de 2001 e pagamento da Participação nos Resultados do exercício 2002 até dezembro do exercício corrente.

**5** estabelecimento de adicional de Penosidade para os operadores de rádio e condutores de veículos médios e pesados;

**6** Acréscimo no valor das diárias para os motoristas que necessitem pernoitar nos veículos;

**7** Revisão dos valores da ADC (Autorização para pagamento de Despesas Conveniadas) com a fixação em R\$ 10,00 (dez reais) para a alimentação e R\$ 5,00 (cinco reais) para lanche;

**8** Fornecimento de vales transporte urbano e intermunicipal a todos os trabalhadores;

**9** Extensão do prêmio motivacional aos operadores de máquina;

**10** estabelecimento e formalização de política para contratação de estagiários na empresa.

**11** Atendimento pelo plano de saúde (baixo risco) dos filhos maiores dependentes econômicos do empregado;

**12** Os valores do saldo saúde serão reajustados com a observância da devida proporcionalidade ao número de dependentes;

**13** A Copasa reavaliará os valores da tabela de benefício.

**14** Manutenção da política de benefícios sócio-econômicos praticada pela empresa para os trabalhadores licenciados por razão de doença;

**15** Nas políticas de saúde do trabalhador serão observados :

I – O desenvolvimento de programas de Medicina Preventiva;

II – A gratuidade dos exames médicos complementares aos solicitados no ato dos exames periódicos;

III – A gratuidade dos exames preventivos da saúde da mulher;

**16** Serão incluídas avaliações audiométricas nos exames periódicos para trabalhadores da área operacional;

**17** A empresa aumentará os valores praticados para o reembolso de auxílio educação para 1º e 2º grau;

**18** A empresa criará política de subsídios para estudantes de 3º grau em atividades a fins ao perfil Copasa;

**19** O horário de trabalho dos estudantes será flexibilizado, sendo facultada a redução da jornada diária em uma hora;

**20** As despesas com assistência especial serão reembolsadas integralmente;

**21** A Copasa participará nas despesas de compra de medicamentos, observada a tabela de benefícios;

**22** A Copasa unificará os planos de alto e baixo risco;

**23** Será concluída a total implementação do PCCS, garantida a revisão nos pontos conflitantes, com vistas a solucionar problemas e discrepâncias, com participação ativa das entidades de classe;

**24** Será facilitado o remanejamento do empregado para local de trabalho próximo de sua residência;

**25** Serão implementados cursos de qualificação profissional para os empregados em todos os níveis.

**26** A Copasa concederá a todos os aposentados e pensionistas um subsídio de 50% (cinquenta por cento) no plano de saúde do baixo risco.

**Parágrafo único:** A Copasa, em caso de falecimento, concederá aos dependentes de aposentados e pensionistas um subsídio de 50% (cinquenta por cento) do auxílio funeral.

**27** Garantia de emprego - A COPASA garantirá o emprego dos seus empregados pelo período de 01 (um) ano a partir de 1º de maio de 2002.

**28** Auxílio Creche - A COPASA concederá mensalmente aos seus empregados auxílio creche, que é correspondente ao valor de 01 (um) salário mínimo para os filhos dos empregados com idade limite até 07 anos, concessão que não observará discriminação de gênero.

**29** Manutenção das conquistas anteriores - A COPASA assegurará integralmente às cláusulas e conquistas sociais firmadas nos instrumentos normativos anteriores.

# Cidadão poderá participar da "auditoria da dívida"

B dí ví da em e bra síleim e - l i  
ua n n do sen ra de g e pchsa do p  
os acen sdal sioa iau p m r P e ir  
m r p e o is - s o s i  
m o  
o ã

**Diretores do Sindágua  
no Forum Mundial  
Social, realizada no início  
de fevereiro em Porto  
Alegre (RS)**

**A  
Revista Isto É (nº 1675) deu um exem-  
plo simples de como o setor financeiro vem se bene-  
ficiando com a política econômica adotada pelo Governo  
FHC, permitindo aos bancos aumentarem com facilidade os pre-  
ços de seus serviços, propiciando escandalosas margens de lucro.  
Quem aplicou R\$ 100 na poupança em agosto de 94, teria em um  
ano R\$ 324,20.  
Quem pediu emprestado ao banco os mesmos R\$ 100,  
estaria com uma dívida de R\$ 160 mil, no  
mesmo período.**