



Jornal do

# SINDÁGUA

10 de Abril de 2017 - Nº 348

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Estado de Minas Gerais



# GREVE GERAL

**28 DE ABRIL**

## PARE OU MORRA TRABALHANDO

Sem FGTS... sem 13º salário... sem férias... sem direitos trabalhistas e sociais... sem aposentadoria...



MOBILIZAÇÕES DE MARÇO

### Dias 15 e 31 deram o recado: AGORA É GREVE

Os direitos trabalhistas e a Previdência Social do povo brasileiro estão seriamente ameaçados pelo governo, deputados e senadores golpistas, que aceleram a pauta de votação das "Reformas". Os golpes vêm para cortar direitos e estabelecer um caos social sem precedentes.

Já fizeram uma tragédia com a Terceirização em todos os setores das empresas. Os trabalhadores e a sociedade devem reagir. Vamos realizar a maior **GREVE** da história de nosso País para não saquearem nossos direitos trabalhistas, empregos decentes e nossa aposentadoria.

**Vamos todos à rua! Todos à luta!**

**DEPUTADOS  
FEDERAIS  
DE MG**

**VAMOS COBRAR O VOTO CONT**

**Confira abaixo quem traiu os trabal  
e a lista de todos os deputados fe**

**VOTOU SIM** **Votaram contra os trabalhadores  
à favor da Terceirização**

**ABSTENÇÃO** **Absteve-se  
de votar**

**CAIO NARCIO - PSDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5431  
Email: dep.caionarcio@camara.leg.br

**BILAC PINTO - PR**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5806  
Email: dep.bilacpinto@camara.leg.br

**DELEGADO EDSON MOREIRA - PR**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5933  
Email: dep.delegadoedsonmoreira@camara.leg.br

**DIEGO ANDRADE - PSD**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5307  
Email: dep.diegoandrade@camara.leg.br

**DIMAS FABIANO - PP**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5325  
Email: dep.dimasfabiano@camara.leg.br

**DOMINGOS SÁVIO - PSDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5345  
Email: dep.domingossavio@camara.leg.br

**EDUARDO BARBOSA - PSDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-1540  
Email: dep.eduardobarbosa@camara.leg.br

**FÁBIO RAMALHO - PMDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5452  
Email: dep.fabioramalho@camara.leg.br

**FRANKLIN LIMA - PP**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5627  
Email: dep.franklinlima@camara.leg.br

**LEONARDO QUINTÃO - PMDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5914  
Email: dep.leonardoquintao@camara.leg.br

**LUIS TIBÉ - PTdoB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5632  
Email: dep.luistibe@camara.leg.br

**LUIZ FERNANDO FARIA - PP**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5832  
Email: dep.luzfernandofaria@camara.leg.br

**MARCELO ÁLVARO ANTÔNIO - PR**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5824  
Email: dep.marceloalvaroantonio@camara.leg.br

**MARCOS MONTES - PSD**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5334  
Email: dep.marcosmontes@camara.leg.br

**MARCUS PESTANA - PSDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5715  
Email: dep.marcuspestana@camara.leg.br

**MAURO LOPES - PMDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5844  
Email: dep.maurolopes@camara.leg.br

**PAULO ABI-ACKEL - PSDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5460  
Email: dep.pauloabiackel@camara.leg.br

**RAQUEL MUNIZ - PSD**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5444  
Email: dep.raquelmuniz@camara.leg.br

**RENATO ANDRADE - PP**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5483  
Email: dep.renatoandrade@camara.leg.br

**RENZO BRAZ - PP**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5736  
Email: dep.renzobraz@camara.leg.br

**RODRIGO DE CASTRO - PSDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5701  
Email: dep.rodrigodecastro@camara.leg.br

**RODRIGO PACHECO - PMDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5510  
Email: dep.rodrigopacheco@camara.leg.br

**SARAIVA FELIPE - PMDB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5429  
Email: dep.saraivafelipe@camara.leg.br

**TENENTE LÚCIO - PSB**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5239  
Email: dep.tenentelucio@camara.leg.br

**TONINHO PINHEIRO - PP**  
**VOTOU SIM**  
Tel: (61) 3215-5584  
Email: dep.toninhopinheiro@camara.leg.br

**VAMOS COBRAR O VOTOS DE TODOS OS DEPUTADOS CONTR**

# RA OS GOLPES NAS REFORMAS

## hadores no projeto da terceirização derais de minas para ficar de olho

**VOTOU NÃO** **Votaram contra a Terceirização à favor dos trabalhadores**

**AUSENTE** **Não compareceu pra votar**

**ADELMO LEÃO - PT**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5231  
Email: dep.adelmoarneiroleao@camara.leg.br

**ADEMIR CAMILO - PTN**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5556  
Email: dep.ademircamilo@camara.leg.br

**DÂMINA PEREIRA - PSL**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5434  
Email: dep.daminapereira@camara.leg.br

**EROS BIONDINI - PROS**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5321  
Email: dep.erosbiondini@camara.leg.br

**GEORGE HILTON - PSB**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5804  
Email: dep.georgehilton@camara.leg.br

**JÔ MORAES - PCdoB**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5322  
Email: dep.jomoraes@camara.leg.br

**JÚLIO DELGADO - PSB**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5323  
Email: dep.juliodelgado@camara.leg.br

**LEONARDO MONTEIRO - PT**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5922  
Email: dep.leonardomonteiro@camara.leg.br

**LINCOLN PORTELA - PRB**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5615  
Email: dep.lincolnportela@camara.leg.br

**MARGARIDA SALOMÃO - PT**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5236  
Email: dep.margaridasalomao@camara.leg.br

**MÁRIO HERINGER - PDT**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5211  
Email: dep.marioheringer@camara.leg.br

**PADRE JOÃO - PT**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5743  
Email: dep.padrejoao@camara.leg.br

**PATRUS ANANIAS - PT**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5720  
Email: dep.patrusanancias@camara.leg.br

**REGINALDO LOPES - PT**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5426  
Email: dep.reginaldolopes@camara.leg.br

**STEFANO AGUIAR - PSD**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5341  
Email: dep.stefanoaguiar@camara.leg.br

**WELITON PRADO - PMB**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5862  
Email: dep.welitonprado@camara.leg.br

**ZÉ SILVA - SD**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5608  
Email: dep.zesilva@camara.leg.br

**SUBTENENTE GONZAGA - PDT**  
**VOTOU NÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5750  
Email: dep.subtenentegonzaga@camara.leg.br

**AELTON FREITAS - PR**  
**AUSENTE**  
  
Tel: (61) 3215-5204  
Email: dep.aeltonfreitas@camara.leg.br

**BONIFÁCIO ANDRADA - PSDB**  
**AUSENTE**  
  
Tel: (61) 3215-5208  
Email: dep.bonifaciodeandrada@camara.leg.br

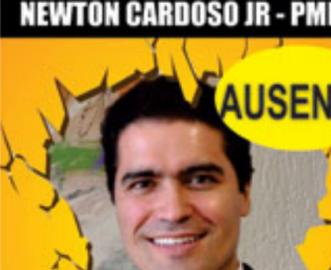
**BRUNNY - PR**  
**AUSENTE**  
  
Tel: (61) 3215-5260  
Email: dep.brunny@camara.leg.br

**GABRIEL GUIMARÃES - PT**  
**AUSENTE**  
  
Tel: (61) 3215-5821  
Email: dep.gabrielguimaraes@camara.leg.br

**JAIME MARTINS - PSD**  
**AUSENTE**  
  
Tel: (61) 3215-5904  
Email: dep.jaimemartins@camara.leg.br

**LAUDIVIO CARVALHO - SD**  
**AUSENTE**  
  
Tel: (61) 3215-5717  
Email: dep.laudiviocarvalho@camara.leg.br

**MARCELO ARO - PHS**  
**AUSENTE**  
  
Tel: (61) 3215-5280  
Email: dep.marceloaro@camara.leg.br

**NEWTON CARDOSO JR - PMDB**  
**AUSENTE**  
  
Tel: (61) 3215-5932  
Email: dep.newtoncardosojr@camara.leg.br

**MISAEI VARELLA - DEM**  
**ABSTENÇÃO**  
  
Tel: (61) 3215-5721  
Email: dep.misaelvarella@camara.leg.br

# A O GOLPE NA PREVIDÊNCIA E NOS DIREITOS TRABALHISTAS

## TERCEIRIZAÇÃO SEM LIMITES

## GOLPISTAS APROVAM O TRABALHO SEM DIREITOS

O governo e deputados golpistas rasgaram a CLT e cassaram os direitos trabalhistas com a aprovação e sanção presidencial da "Terceirização" geral de todas as atividades nas empresas. Com isto, os patrões buscam lucros maiores, vão eliminar trabalhadores com carteira assinada, meter a foice nos direitos trabalhistas e sociais como FGTS, 13º salário, férias, vale-transporte, auxílio-maternidade e outros, contratando em seus lugares empregados terceirizados explorados sem os mesmos direitos da CLT e de acordos coletivos. Com a desobrigação de empregar pela CLT, passará a contratar trabalhador como "empresa jurídica" (com CNPJ), que além de não receberem direitos precisarão fornecer notas fiscais. Ou seja, trabalhadores sem direitos e pagando impostos para serem contratados como empresas.

É a volta ao regime de escravidão, um retrocesso de mais de cem anos de direitos conquistados.

Para ampliar mais a exploração, querem acabar com os sindicatos e estabelecer que as leis sejam superadas em acordos negociados, precarizando as condições de trabalho quando os trabalhadores ficarem sem representação e desmobilizados.

É um verdadeiro massacre às conquistas e direitos que demandaram lutas históricas e sacrifício da classe trabalhadora em todo o País.

**O golpismo precisa ser barrado!  
Com a nossa mobilização!  
Com o nosso grito nas ruas!**

Com a pressão sobre cada deputado, cada senador, vereadores, prefeitos e governadores, para não termos uma sociedade à beira da guerra civil.

## TRABALHAR ATÉ MORRER

## Mudanças na aposentadoria com a Reforma da Previdência – Regime Geral (RGPS)

O governo desvia 30% do dinheiro das contribuições à Previdência Social, faz vista grossa para devedores bilionários e quer cortar na carne dos trabalhadores por um rombo que não existe.

Para isto, tenta mais um golpe mortal contra nossos direitos impedindo a aposentadoria e saqueando tudo que a sociedade investiu até hoje para superar o crítico período da velhice dos brasileiros. Se não resistirmos e barrarmos este escândalo, será o caos social, com as medidas que reconstruam um País de miseráveis. Veja na tabela ao lado as consequências nocivas das propostas.

SITUAÇÃO	O que pode mudar	Como é hoje
<b>IDADE MÍNIMA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>65 anos para homens e mulheres</li> <li>Extingue aposentadoria por tempo de contribuição</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aposentadoria por tempo de contribuição: não exige idade</li> <li>Aposentadoria por idade: 65 anos (homem) e 60 (mulher)</li> </ul>
<b>TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO</b>	Deixa de existir aposentadoria por tempo de contribuição	30 anos para mulheres e 35 anos para homens
<b>CONTRIBUIÇÃO MÍNIMA</b>	25 anos	15 anos
<b>BASE DE CÁLCULO</b>	Média de todos os valores de contribuição	Média de 80% dos maiores valores de contribuição
<b>CÁLCULO DO VALOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>51% da média de todas as contribuições + 1% por ano de contribuição = 76% (51% + 25%)</li> <li>Aposentadoria integral: 49 anos de contribuição (51% + 49% = 100%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aposentadoria por idade: 70% + 1% por ano de contribuição ou Fator Previdenciário</li> <li>Aposentadoria por tempo de contribuição: Fator previdenciário ou Fórmula 85/95 progressiva</li> </ul>
<b>REGRAS DE TRANSIÇÃO</b> (só se aplica ao tempo de contribuição, não há transição para o valor e forma de cálculo)	Homem com 50 anos ou mais e mulher com 45 anos ou mais: pedágio de 50% sobre o tempo de contribuição que falta <b>Exemplo:</b> se falta dois anos para a aposentadoria, passará a faltar três (24 meses + 50% = 36 meses)	
<b>APOSENTADORIA POR INVALIDEZ</b>	<b>Cobertura:</b> Incapacidade permanente para o trabalho <b>Valor:</b> 51% + 1% do Salário de Benefício (SB) por ano de contribuição Acidente de trabalho: 100% do SB	<b>Cobertura:</b> Invalidez. <b>Valor:</b> 100% do SB
<b>PENSÕES</b>	50% do valor integral mais 10% por dependente (cônjuge e filho/a menor de 21anos), com limitação a 100%; reajuste desvinculado do salário mínimo	Valor é integral, com reajuste vinculado ao salário mínimo
<b>CÁLCULO DO VALOR DA PENSÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Por morte de aposentado: aplicam-se as cotas ao valor do benefício;</li> <li>Por morte de segurado na ativa: cálculo de "aposentadoria por incapacidade" e, depois, aplicam-se as cotas.</li> </ul>	
<b>ACÚMULO DE BENEFÍCIOS</b>	Proibido acumular benefícios.	Permitido receber mais de um benefício, como pensão por morte e aposentadoria.



# CAMPANHA SALARIAL

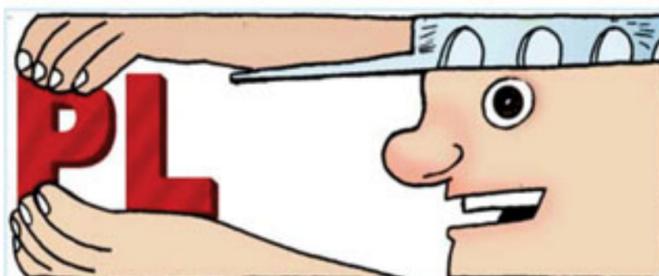
## 2017/2018

**SINDAGUA-MG | SENGE-MG | SAEMG**

## PL A SER PAGA EM ABRIL SERÁ ACIMA DE R\$ 1 mil

**O**s trabalhadores receberão no final de abril a parcela restante pela sua Participação nos Lucros (PL) da Copasa.

Em 2016, a empresa apurou um "Lucro Líquido" de R\$434.772.500,75 ficando programado o pagamento aos trabalhadores de R\$23.097.289,10, considerando o Índice de Desempenho Individual (IDI)



de 85%. Desse valor, R\$9.633.501,60 foram antecipados no ano passado, ficando para o final de abril/2017 a diferença de R\$13.463.787,50.

O valor linear a ser pago estará acima de R\$ 1 mil, lem-

brando que haverá variações para cada trabalhador ao considerarmos a situação individual de horas extras, licenças e outros.

Devemos lembrar que neste ano recebemos uma PL que representa o franco processo de recuperação da empresa, que saiu de um prejuízo financeiro de 2015 de cerca de R\$11,592 milhões para um lucro líquido de R\$434.772.500,75.

## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES ENTREGUE À COPASA

**O** SINDÁGUA entregou a Pauta de Reivindicações da categoria à Copasa no último dia 31 de Março. No ofício que encaminhou o documento, o Sindicato solicitou o gesto formal da empresa da "garantia da data-base" em 1º de maio, para que as negociações possam ocorrer sem atropelos e os impactos do eventual acordo sejam retroati-

vos.

Ressaltamos ainda o "espírito democrático e o nosso firme propósito de estabelecimento de negociações com respeito, de forma pacífica ordeira, compatibilizando os interesses dos trabalhadores e da empresa", para se chegar à celebração de um Acordo Coletivo de Trabalho que satisfaça a todos.

### CLÁUSULAS INSTITUCIONAIS:

01. Garantir a Data Base em 1º maio, assegurando retroatividade de todas as reivindicações não efetivadas até a data de 30 de abril do ano de 2017;

02. Incorporação da remuneração variável – nos termos da cláusula do acordo coletivo;

03. Garantia de emprego;

04. Manutenção das conquistas

anteriores, naquilo que não contradizer com o presente acordo;

05. Eleger entre os empregados, um representante no Conselho de Administração da COPASA.

06. Indicação de um representante dos trabalhadores para o cargo de diretor executivo para o plano de previdência complementar da Libertas,

07. Encerrar as TERCEIRIZAÇÕES com contratações de empresas de

terceiros para desempenhar as atividades fins da empresa, através de termo de ajuste de conduta com intermediação do Ministério Público do Trabalho;

08. Reposição das vagas abertas pelo PDVI e PDV e cargos vagos, dando prioridade para o processo de seleção interna, valorizando os profissionais da casa, bem como a convocação dos aprovados no concurso público.

## CLÁUSULAS ECONÔMICAS:

09. Destinação de percentual de 2%(dois por cento) sobre a folha de pagamento para que sejam realizados os acertos de desvios, progressões e promoções para ajuste do PCCS, bem como para serem cumpridas as avaliações de desempenho realizadas e não efetivadas;

10. Recompôr os salários de seus empregados pela inflação medida pelo INPC, calculada entre os meses de maio de 2016 a 30 de abril de 2017;

11. Aplicar aos salários, depois de reajustados, o percentual de 5%(cinco por cento) de ganho real, fundamentados nos resultados da empresa;

12. Que o lucro (PL) distribuído aos trabalhadores seja de 25% equivalente ao percentual distribuído aos acionistas.

13. Revisão da política de pagamento do quinquênio, alterando o percentual para 3% nos primeiros cinco anos de trabalho na COPASA, excluindo o limite do teto.

## CLÁUSULAS DE POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS:

14. Para os empregados escalados nas liberalidades em emendas de feriados, que suas horas trabalhadas sejam computadas/pagas como hora extra (finais de semana);

15. Revisão nos cargos de Leituristas e atendentes administrativos, promovendo uma equiparação salarial entre os atendentes comerciais e conjugando com a redução da jornada de trabalho.

16. Rever as carreiras de técnicos da COPASA, estabelecendo a faixa inicial de salário em R\$ 3.845,91, equivalente à tabela atual da faixa IX. Refazendo a carreira dos técnicos estagnados em função da política de portes, extinguir a contratação de técnicos provisionados sem formação técnica.

17. Promover o enquadramento dos oficiais eletromecânicos do interior que exercem as funções dos técnicos.

18. Pagar as anuidades dos conselhos regionais – CRQ como ocorre para os técnicos provisionados.

19. Pagamento de adicionais devidos de insalubridade e Periculosidade aos técnicos que atuam no âmbito das atividades de água e esgotos e dos técnicos de segurança do trabalho, conforme periciado e constatado pela DVSS, no ano de 2015.

20. Instituir comissão paritária para

estudos de questões de saúde e segurança no trabalho, envolvendo atualizações e revisão de equipamentos de proteção coletiva e individual, nas diversas atividades e processos da empresa;

21. Definir gratificação a título de Penosidade para os serviços externos;

22. Prêmio motivacional por condução de veículos seja reajustado em 50% e pagamento a todos credenciados, independentes de RUV;

23. Férias de 30 dias uteis e que o parcelamento do pagamento das férias (acordo vigente Cláusula 22 – Parágrafo 3º) por opção do empregado seja descontado sem considerar a margem do saldo consignado;

24. Liberação dos empregados para renovação da CNH – com abono do ponto do dia e com o pagamento dos custos com a nova habilitação com exames exigidos psicotécnico e toxicológico;

## CLÁUSULAS DE BENEFÍCIOS:

25. Correção de todos os benefícios constantes do Acordo Coletivo anterior, pagos pela empresa pelo dobro do INPC, apurado no período de 01 de maio de 2016 a 30 de abril de 2017;

26. Pagamento do ticket e cesta básica no 13º salário;

27. COPASA assumir o pagamento integral do plano da Libertas (ambas partes), de todos os trabalhadores afastados por doença, enquanto perdurar o afastamento;

28. Manutenção do pagamento do plano de saúde para os empregados afastados por doença ou acidente, manter o subsídio como se estivesse na ativa;

29. Equiparar o valor do auxílio creche, concedido às empregadas e empregados, igualando os valores pagos aos filhos na idade de 2 anos a todos os filhos até a idade de 7 anos, bem como a manutenção do valor para os períodos de afastamentos, quando é mais necessário um auxiliar para o acompanhamento dos filhos;

30. Reeditar as gratificações por tempo de serviço de 15, 20, 25 e 35 anos de trabalho, com o pagamento de 1 (uma) remuneração como premiação;

31. Extensão do direito a Cesta de Natal para todos os empregados da COPASA;

32. Flexibilização da liberação no dia do aniversário para dia anterior ou

posterior no caso de cair no feriado ou final de semana;

33. Manter a cesta básica, durante todo o período de afastamento médico do empregado (a);

34. Implantação do Vale Cultura para beneficiar os empregados e dependentes.

35. Vale transporte para todos os funcionários sem ônus;

36. Implantação do Vale Combustível para os empregados que não utilizam o Vale Transporte, ou os que assim desejarem.

37. Reajustar os valores da alimentação em viagem a serviço da empresa, nos mesmos valores dos tickets pagos aos trabalhadores da COPASA;

38. Ampliar a contribuição da COPASA para o plano de saúde de 100%( cem por cento), para minimizar os altos custos do plano para grande parte dos participantes de menores salários e ampliação do subsídio aos aposentados, mantendo a cobrança apenas da coparticipação dos procedimentos médicos.

39. Estudar correção dos valores da gratificação para dirigir veículos da empresa para os condutores com exigências de habilitação de categorias C,D,E e operadores de máquinas pesadas;

40. Revisão da carreira dos técnicos da empresa, promovendo uma equiparação salarial e criando carreira específica de todos os técnicos;

41. Revisão da política de exames periódicos, com liberação de guias sem ônus para exames necessários;

42. Unificação das escalas de revezamento na empresa, em cumprimento as exigências legais;

43. Liberação de verbas para curso de graduação e pós-graduação para todos os trabalhadores.

## CLÁUSULAS ORGANIZAÇÃO SINDICAL:

44. Liberação de 10(dez) Dirigentes Sindicais pela empresa para prestação de serviços a entidade sindical com ônus totais pela empresa;

45. Liberação dos Dirigentes Sindicais de Base, em 40 horas mensais, para visitas, acompanhamento e palestras junto aos trabalhadores nas diversas localidades de sua representação na COPASA.

**Fique atento! Esta é a hora de garantirmos nossos direitos e salários dignos.**

