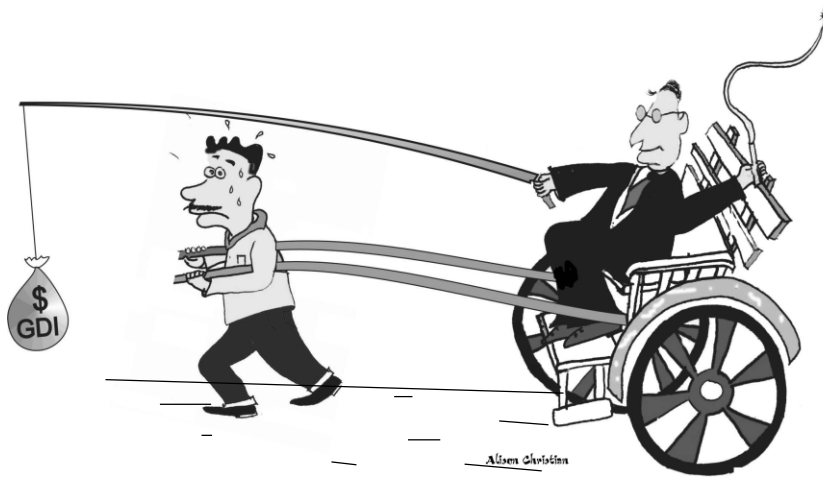


GDI: Você conhece? Você confia?

A GDI – Gratificação de Desempenho Institucional foi responsável maior pela histórica greve que selou a campanha salarial do ano passado. Apesar daquela intensa mobilização, não houve como evitar a inclusão dessa remuneração variável no Acordo Coletivo 2003/2004. Na cláusula segunda encontra-se, como uma sombra, na forma dos 5%, que foi o percentual máximo que a categoria resolveu como prudente para procurar entender essa “novidade”.



De lá para cá, a gratificação só veio se confirmar como um facão em nossa subsistência, por, entre outros também graves motivos, ser baseada em indicadores alheios à deliberação dos trabalhadores e que se reportam, em todos os casos, ao âmbito gerencial de decisões.

Como consequência desses aspectos tão nocivos e indesejáveis, deve ser lembrado, mais uma vez, que os critérios que conceituam e definem a GDI, são conflitantes. Alguns pontos devem ser analisados e questionados, por exemplo, a exigência de se cortar gastos de qualquer natureza para se conseguir a tal MGCF, enquanto as tubulações deterioradas pelos longos anos de uso estão a comprometer o PDIA e a própria qualidade da água (QUAG). Como reduzir o índice de reclamações dos usuários, se as atividades de ponta, em sua grande maioria, estão na mão de trabalhadores terceirizados? São fornecidas as condições mínimas aos companheiros que trabalham nas empreiteiras – equi-

pamentos de segurança, treinamento e, principalmente, salários dignos - para que o desempenho deles seja um fator determinante no cálculo da remuneração dos empregados da Copasa? As coletas de água tratada para análise, realizadas também por terceirizados em pontos no interior das edificações, em tubulações cuja limpeza e segurança não estão a cargo da Copasa, se traduz em procedimento confiável, como um dos itens a compor o quanto devemos ganhar?

Converse com seus companheiros e inicie em seu setor a discussão madura sobre esse assunto. Com isso, você vai descobrir que, além dos perigos aqui apontados, existem outros à espreita. Queremos saber qual é o entendimento da categoria sobre a remuneração variável, principalmente quanto aos indicadores que mais dizem respeito à sua área de trabalho.

QUESTIONÁRIO

Responda as perguntas abaixo e envie para o Sindágua.

- 1) Você sabe como é calculada a GDI? ☐ Sim ☐ Não
- 2) De 0 a 10, que nota você dá para a GDI? _____

- 3) O que é preciso ser feito para se conseguir a porcentagem máxima da GDI?

- 4) Você prefere reajuste salarial definido e incorporado aos seus ganhos ou gratificação variável que você não sabe quanto e como se recebe?

- 5) Como está o clima entre os companheiros que trabalham na sua área?

- 6) Itens que os trabalhadores não têm controle, como a inadimplência, devem ser indicadores para medir o desempenho? _____

- 7) Com a GDI houve aumento de afastamento por licença médica em sua área?

Não é necessário se identificar.