REGISTRO

SINDÁGUA-MG

2009 | 12 / Maio | 185 | CUT

Sind. dos Trab. Ind. de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Est. de MG

Acordo de 2 anos garante ganho real à categoria

Reajuste salarial chega a 6,88%

Os salários da categoria serão reajustados em 6,88% a partir de 1º de maio. Este percentual de reajuste foi conquistado pela mobilização dos trabalhadores durante as negociações do Acordo Coletivo 2008/2010.

Pela cláusula 1ª ficou estabelecido que os salários em 1º de maio deste ano seriam reajustados pelo INPC acumulado nos últimos 12 meses (5,83%) e mais 1% de ganho real calculado sobre os salários reajustados.

Reajuste dos benefícios é de 5,83%

Ainda pelo Acordo Coletivo 2008 (cláusula 16ª, § 2º), os benefícios cesta básica, cesta de natal, ticket refeição/alimentação, auxílio educação, auxílio para portadores de necessidades especiais, auxílio creche, auxílio funeral, saldo de saúde e reembolso para assistência especial devem ser reajustados pelo INPC acumulado de 5,83%.

BENEFÍCIO	VALOR ATUAL	PREVISÃO DE REAJUSTE
Cesta básica	R$ 230,46	**R$ 243,90**
Cesta de natal	R$ 191,17	**R$ 202,32**
Ticket refeição/alimentação	R$ 337,92	**R$ 357,62**
Auxílio educação	R$ 360,15	**R$ 381,15**
Assistência especial	R$ 480,20	**R$ 508,20**
Auxílio creche (até 2 anos)	R$ 360,15	**R$ 381,15**
Auxílio creche (2 a 7 anos)	R$ 216,10	**R$ 228,70**
Auxílio funeral	R$ 1.269,80	**R$ 1.343,83**
Saldo de saúde	R$ 1.389,05	**R$ 1.470,03**

Sindicato cobra medidas da Copasa para regularizar direitos

O SINDÁGUA cobrou da Copasa, em reunião com a Gerente da Divisão de Relações Humanas e Sindicais, Ana Maria de Oliveira Gomes, medidas reparadoras para inúmeros problemas enfrentados pelos trabalhadores.

Protetores solares

Na reunião, em 6 de maio, com a presença do Gerente de Divisão de Saúde e Segurança do Trabalho, Alexandre Chaves Faria, o sindicato reclamou da empresa a falta de protetores solares para os trabalhadores, o não pagamento de adicionais de insalubridade e de periculosidade; a falta de informes de acidentes do trabalho; preenchimento de PPP e organização das CIPAS. A empresa confirmou a aquisição dos protetores solares, contudo, confirmou existirem locais com problemas, em razão da não existência de marcas aprovadas. Esclareceu que a COPASA está autorizando a aquisição e reembolso para trabalhadores nestes locais.

Cobrança irregular de danos sobre veículos

Em outro assunto com pendência histórica e que caracteriza o não cumprimento de acordos coletivos, a empresa continua pagando a gratificação para dirigir veículos de forma irregular. Continua retendo parte do valor pago da gratificação para criação de fundo de reserva, prática que fere a lei. A empresa pratica ainda cobranças abusivas e ilegais de acidentes com seus veículos e de terceiros de forma ilegal, cobranças de multas sem assegurar prazo de defesa pelos envolvidos.

Falta de transparência

A empresa também não cumpriu os termos previstos no acordo coletivo para que fossem repassados para o Sindicato os estudos e indicações dos grupos de estudo, formados sem a participação dos sindicatos. A conclusão dos estudos foi prevista para novembro/2008, mas os laudos continuam a sete chaves.

Também continua sem nenhuma transparência a proposta que a Copasa apresentou para a Previminas para adequar as contribuições a um novo plano. Em contatos no meio do ano passado, a Previminas preparava um estudo sobre alternativas que incluíam a opção por um plano de Benefício Definido, ou Contribuição Definida, podendo até mesmo ser um terceiro de caráter misto.

Trabalhadores sem vales transporte

Ainda na reunião, a entidade reclamou que a empresa vem dificultando a distribuição de vales-transporte para os trabalhadores, penalizando o orçamento de cada companheiro. A empresa diz que está enfrentando problemas em algumas localidades com licitações, em função de problemas de cadastro de empresas para fornecimento dos vales. Informa que os trabalhadores devem ser ressarcidos das despesas.

Transformam a Previminas em ameaça

As propostas de alterações para o plano de previdência dos trabalhadores na COPASA continuam sem uma ampla discussão com as entidades sindicais. Isto impossibilita a melhor orientação dos trabalhadores, que vem se dando através do grupo “Complementação” com participação do Saemg, Senge Acoprevi e “Grupo de Mulheres”, objetivando assegurar uma posição consciente do melhor plano pelos participantes. Com isto, poderemos assegurar os direitos adquiridos, a manutenção dos benefícios estabelecidos no Estatuto e Regulamento da Previminas e em rigoroso cumprimento da Lei Complementar.