

REGISTRO

2012
01/Outubro
231
CUT

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Estado de MG

**Para a empresa
respeitar
nossos
direitos**

**Por um
piso salarial
decente**

Sem acordo
**COPASA VAI
PARAR**



**Ganho real
nos salários**

**Fim da
política de porte**

CAMPANHA SALARIAL 2012

**Dia 4 - Assembleia em frente ao TRT-MG - 18 horas
e também em todas as localidades do Estado**

Os trabalhadores participam de grande mobilização na próxima quinta-feira, dia 4, para exigir que a Copasa responda com responsabilidade ao chamado do Tribunal Regional do Trabalho (TR-MG) na tentativa conciliatória de chegarmos ao Acordo Coletivo.

Toda a categoria estará reunida em assembleia, em que estaremos definindo o início de nossa greve, caso o diálogo continue sendo negado, que deixa os trabalhadores sem reajuste salarial há quase um semestre.

Como de outras vezes, os sindicatos (SINDÁGUA - Saemg - Senge) e a mobilização de toda a categoria realizará um movimento

legítimo e responsável pelos nossos direitos.

Como atividade essencial para o povo, manteremos as escalas mínimas garantindo as necessidades básicas da população e exigimos que a empresa reconheça a necessidade de uma resposta às justas reivindicações dos trabalhadores.

A diretoria plena do SINDÁGUA está reunida nesta terça para tomar todas as providências para engrossarmos nosso movimento.

Compareça à assembleia! Com nossa demonstração de unidade e mobilização faremos mais uma vez a empresa respeitar a nossa força na luta pelos nossos direitos.

Vamos engrossar nossa luta e defender nossos direitos!

PNQS para uma empresa sucateada!

Quanto custa um prêmio desse?

- ✓ Trabalhadores há 17 meses com o mesmo valor nos salários;
- ✓ Ministério Público do Trabalho move ação de R\$ 500 mil de danos morais contra a Copasa por descumprir TAC (Termo de Ajuste de Conduta) e continuar contratações irregulares de terceirizados;
- ✓ Não se vê mais a Copasa nas ruas fazendo manutenção, mas só trabalhadores de empreiteiras, em valas sem escoramento, sem equipamentos de segurança, engrossando as estatísticas de acidentes de trabalho;
- ✓ A empresa prepara a entrega de seu principal Sistema Rio Manso para empreiteira, em processo de PPP, desviando o dinheiro de investimento que faria internamente para os cofres de construtoras;
- ✓ Carros e caminhões da empresa estão caindo aos pedaços. Trabalhadores morrem em caminhão sem freio, por falta de manutenção;
- ✓ Faltam trabalhadores em todas as localidades do Estado;
- ✓ O piso salarial na empresa tem o valor nominal abaixo do Salário Mínimo;
- ✓ Novos trabalhadores são contratados sem direito ao plano de saúde de

PNQS



- baixo risco, ferindo acordo coletivo e o princípio de isonomia;
- ✓ Trabalhadores na mesma função e mesmo enquadramento têm salários diferentes em cada município, porque a empresa é administrada como várias copasinhas, por causa da escandalosa e irregular política de porte.
- ✓ A diferença entre o menor e o maior salário praticado na empresa é cerca de 50 vezes;
- ✓ A Copasa mantém uma enxurrada de assessores fantasmas contratados com salários que superam R\$ 20 mil;

Esta é a empresa que vive à caça de prêmios de revistas que faturam alto com publicidade dos próprios agraciados. É por isto que a verba de publicidade saltou para escandalosos R\$ 11.250 milhões, enquanto o povo é esquecido no compromisso de universalização do saneamento, que a empresa é sucateada, os trabalhadores desqualificados com salários miseráveis. PNQS que se honre poderia premiar este estado de coisas? Os prêmios apenas maquam uma empresa que está sendo destruída, em prejuízo da população que precisa de saúde e de serviços de saneamento com qualidade.

A COPASA É EMPRESA PÚBLICA, DO POVO MINEIRO, PROTEGIDA POR LEI.

Não queremos prêmios e títulos. Queremos trabalho e saneamento de qualidade