REGISTRO

2013
27/Fevereiro
239
CUT

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Estado de MG

Começa a luta pelo Acordo 2013

O SINDÁGUA inicia nesta semana a CAMPANHA SALARIAL 2013. Nos próximos dias 5 a 7 de março realizaremos assembleias em todo o Estado, para que os trabalhadores indiquem a Pauta de Reivindicações a ser discutida com a Copasa na mesa de negociações.

O Sindicato convoca todos os trabalhadores para participarem destas assembleias e construirmos uma Pauta de Reivindicações representativa dos interesses coletivos da categoria.

CAMPANHA SALARIAL
2013
SINDÁGUA MG
FNU - CUT

Mobilização

Uma boa negociação depende da participação e mobilização de todos os companheiros, fortalecendo a unidade entre os sindicatos (SINDÁGUA, Saemg e Senge) para os argumentos com os patrões. É necessário que os trabalhadores e trabalhadoras discutam com os companheiros em suas unidades de trabalho, que respondam os apelos de luta e possamos garantir os avanços de um Acordo Coletivo justo.

Todos à assembleia!

A luta é de todos por todos!

CAMPANHA SALARIAL 2013

ASSEMBLEIAS EM TODO O ESTADO

Dias 5, 6 e 7 de março

Em todo o interior do Estado, em horários programados em cada local.

Dia 7 de março

Na sede do SINDÁGUA ás 12h30

PL de 2012 distribuirá R$ 27,6 milhões

A COPASA divulgou no último dia 25 os resultados financeiros e operacionais do quarto trimestre de 2012. Desta forma, foram conhecidos os números globais da empresa relativos ao ano passado, demonstrando um crescimento de 10,3% na receita operacional da empresa, elevando os R$ 2,5 milhões registrados em 2011 para R$ 2,8 milhões. Apenas no quatro trimestre de 2012 comparativamente ao mesmo período de 2011, a receita líquida de água e esgoto cresceu 16,6%, refletindo novas concessões de serviços e inicio de operação de sistemas contratados.

Conforme a própria empresa divulgou por boletim e dados do seu balanço financeiro, o lucro líquido da Copasa em 2012 chegou a R$ 487 milhões, sendo que o valor a ser distribuído aos trabalhadores como Participação nos Lucros (PL) somado ao resíduo de R$ 5,2 milhões de 2011, será de R$ 35.400.663,01. Os trabalhadores recebem 78% (IDI) deste valor (R$ 27.612.517,15), lembrando-se que R$ 7,8 milhões ficarão como saldo residual a ser distribuída em 2014. Feitas as contas, a PR a ser distribuída deverá ser de aproximadamente R$ 27,612.517,01 milhões, devendo caber a cada trabalhador cerca de R$ 2.360,00, conforme o número de dias efetivamente trabalhados, horas extras e outros fatores.

A PL é a grande conquista dos trabalhadores e a distributividade do mesmo valor para todos, de forma linear, colocam a categoria na vanguarda de vitória de um direito social.

Em outro benefício, decretado pela presidenta Dilma Rousseff, nossa PL estará totalmente isenta de imposto de renda.

PL 2010 avança no TST e sentença virá breve

Após vitórias do SINDÁGUA na primeira e segunda instância judicial, o processo da PL 2010 já está em Brasília desde 19 de dezembro 2012, para ser julgado pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST).

Nossa ação já teve uma evolução importante com a concordância dos cálculos elaborados pelo perito que apontou valores a serem pagos pela Copasa aos trabalhadores. O valor apresentado pela Copasa foi idêntico ao indicado pelo SINDÁGUA, um montante próximo de R$ 12 milhões, que permitirá um pagamento "médio" de cerca de R$ 1.000 para cada trabalhador que tiver trabalhado 2.640 horas naquele ano.

O SINDÁGUA requereu a "execução provisória" da sentença condenatória, além de solicitar o pagamento do valor da PL ou garantir a execução através da penhora de bens da empresa.

No último dia 18 de fevereiro, a Juiza do Trabalho, Dra. Gisele de Cassia Vieira Dias Macedo homologou o cálculo de liquidação e definiu prazo de 48 horas para a empresa pagar a Execução Provisória, (pagamento ou depósito em juízo, indicações de bens para penhora).

No dia 21 foi sorteado e designado para fazer o julgamento no TST o Juiz Hugo Carlos Scheuermann, com um prazo estimado de seis meses para proferir a sentença. Depois de vencermos em todas as instâncias judiciais, nos empenhamos para que o TST sentencie sobre este processo com rapidez, garantindo o ressarcimento dos valores suprimidos pela empresa no pagamento equivocado da PL de 2010.

Alerta importante

Infelizmente, os e-mails da Copasa estão sendo utilizados para passar informações inverídicas sobre o pagamento deste sagrado direito dos trabalhadores. Alguém que não sabe distinguir um despacho judicial de uma sentença criou a expectativa de que o direito seria pago nas 48 horas citadas no referido despacho, numa divulgação inconsequente e que poderia levar companheiros a realizarem gastos com uma expectativa imediata do pagamento.

O direito ao pagamento certamente será assegurado pelo TST, como fizeram todas as instâncias judiciais onde o processo já foi julgado, confirmando a vitória da ação encaminhada pelo SINDÁGUA. Todavia, alertamos os trabalhadores para evitarem informadores que não tem representatividade para orientar os companheiros e que agem com risco de construírem grave prejuízo.