

REGISTRO

2013

21/Junho

248

CUT

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Estado de MG

INPC de 7,16% mais 1,22% na GDI PISO SALARIAL evolui 29%



Depois de rejeição da última contraproposta da empresa pelos trabalhadores e disposição demonstrada pela categoria de não abrir mão do reajuste salarial pela inflação plena, além de ganho real e melhoria nos reajustes de benefícios, a direção da empresa voltou a se reunir com os sindicatos nesta quinta, 20 de junho.

A contraproposta patronal foi alterada e evoluiu o reajuste salarial para 7,16% (INPC integral), além dos 1,22% anteriormente já indicados para a GDI.

A cesta básica e o tíquete tiveram nova contraproposta, passando dos 7,16% iniciais para 10% em ambos.

Com a insistência do sindicato de que é necessária a melhoria do piso salarial, tivemos uma

evolução do menor salário na empresa para R\$ 944,21, sem a GDI.

O SINDÁGUA convoca assembleias descentralizadas para todo o Estado, inclusive Região Metropolitana de Belo Horizonte para os dias 24 a 28 de junho.

Confira no verso do boletim os principais pontos da contraproposta da empresa.

ASSEMBLEIA GERAL

Convocamos todos os trabalhadores para tomarem conhecimento e deliberarem sobre contraproposta da Copasa para o acordo coletivo de trabalho 2013/2014.

Dias 24 a 28/junho no interior do Estado e RMBH
Dia 27/junho às 12h30 na Sede do SINDÁGUA, trabalhadores na Regional



Impactos da proposta nos salários e benefícios

A proposta que vier a ser aprovada pelos trabalhadores será retroativa a 1º de maio, com a garantia da data-base da categoria já assegurada nas negociações entre os sindicatos (SINDÁGUA, Senge e Saemg) e a direção da empresa.

Abaixo, apresentamos um quadro em que

descreve os valores atuais e modificados pela contraproposta da empresa. No item de Piso Salarial, a partir de 1º de maio de 2013, passa a corresponder ao nível 1 – Faixa 1 da Tabela Salarial. Com a evolução de 29% no menor salário a ser pago pela Copasa, as faixas 1,2 e 3 da tabela salarial terão aumento variando de 27,7% à 8,5%.

PONTO DA PAUTA	REAJUSTE	VALOR ATUAL	VALOR PROPOSTO
Salários	7,16%		
GDI	1,22%	15,28%	16,50%
Piso Salarial	29%	R\$ 852,38	R\$ 1.100,00 (com GDI)
Tiquete	10%	R\$ 503,20	R\$ 553,52
Cesta Básica	10%	R\$ 295,22	R\$ 324,74
Auxílio Creche até 2 anos	7,16%	R\$ 471,59	R\$ 505,36
Auxílio Creche de 2 a 7 anos	7,16%	R\$ 282,96	R\$ 303,22
Para cuidados especiais até 7 anos	7,16%	R\$ 471,59	R\$ 505,36
Cesta de Natal até salários de R\$ 2.679,00	7,16%	R\$ 243,15	R\$ 260,56
Auxílio Funeral	7,16%	R\$ 1.682,89	R\$ 1.781,74
Auxílio Educação	7,16%	R\$ 448,27	R\$ 480,37
Saldo Saúde	7,16%	R\$ 1.728,87	R\$ 1.852,66
Assistência Especial	7,16%	R\$ 628,79	R\$ 673,81
Gratificação Dirigir Veículo	7,16%	R\$ 11,40	R\$ 12,22

Plano de Saúde

Ainda pela contraproposta da empresa, ficou acertado um prazo máximo de 60 dias para assinatura de um Acordo Extraordinário vinculado ao acordo coletivo, assegurando a unificação dos planos de saúde de alto e baixo risco, contemplando também um plano odontológico. Estudo relativo a esta proposta já está em fase de conclusão na Copass.

MANUTENÇÃO DE TODOS OS SEGUINTE BENEFÍCIOS

Os demais direitos já conquistados pela categoria em acordos coletivos anteriores ficam assegurados:

• Lanche padrão

A COPASA fornecerá o lanche padrão aos seus empregados, inclusive para os que trabalham em plantão.

• Seguro de Vida em Grupo

Conceder 7 vezes o salário nominal acrescido da GDI (extensivo a dependentes legais)

• Gratificação de férias

90% da remuneração para os empregados que não optam pelo abono 63% para aqueles que optam pelo abono pecuniário.

• Parcelamento de férias

Desconto em 12 parcelas iguais

e consecutivas no mês seguinte ao de início de gozo, observado o saldo consignável.

• Gratificação por Tempo de Serviço

A COPASA concederá uma gratificação de 50% da remuneração no mês e ano em que o empregado completar 25 anos de serviços efetivamente prestados à empresa.

• Anuênio

A COPASA pagará a seus empregados a título de anuênio 2% para cada um dos 5 primeiros anos de serviços efetivamente prestados e 1% para cada ano subsequente, respeitado o limite de 40%.

• Adiantamento de Salário

Pagará até o dia 15 de cada mês 20% do salário nominal+ QQ+Com. Cargo, a título de adiantamento de salário.

• Adiantamento 13º salário

A COPASA dará prioridade ao pagamento de 80% do 13º salário no mês de novembro, descontando deste valor qualquer adiantamento já efetuado.

• Abono de ponto para acompanhamento de filhos

Manterá simbologia própria para abono de até 8 horas por semestre para acompanhamento de filhos de até 14 anos a reuniões escolares, médicos e outros eventos da mesma natureza.

• Liberação de Dirigentes Sindicais

A COPASA manterá a disposição do SINDÁGUA até 10 Dirigentes Sindicais para prestação de serviços a entidade, com 50% do ônus para a COPASA.