



FIQUE POR DENTRO

REGISTRO ELETRÔNICO

31 DE JULHO DE 2018 - Nº08



PROPOSTA PARA ACORDO COLETIVO AVANÇA EM NOVAS NEGOCIAÇÕES

A contraproposta da Copasa para o Acordo Coletivo de Trabalho recebeu mudanças importantes em negociações do SINDÁGUA. Como anunciamos em boletim, mesmo que tivéssemos apresentado a proposta da Copasa para apreciação da categoria em assembleias a serem realizadas em todo o Estado, a direção do Sindicato buscava reuniões com o Governo do Estado e com a própria Copasa para garantir pontos de extrema



importância para a categoria.

Estas reuniões foram realizadas nesta terça-feira, 31 de julho, com o secretário de Governo, Murilo Valadares, e com o diretor de Gestão Corporativa da Copasa, Francisco Cançado.

realizadas em todo o Estado, a direção do Sindicato buscava reuniões com o Governo do Estado e com a própria Copasa para garantir pontos de extrema

Ficam mantidos os pontos da proposta de abono de R\$ 1.500,00 como crédito no cartão de alimentação e o reajuste salarial e nos benefícios de 1,69% pelo INPC integral.

Apresentamos aos trabalhadores os pontos que foram agregados à proposta da Copasa para submeter às assembleias da categoria em todo o Estado:

- ✍ 1- Conseguimos da diretoria executiva da Copasa a suspensão de estudos e processo de PMI visando os contratos de PPP. Desta forma, a PPP do Sistema de Esgoto está bloqueada;
- ✍ 2- A Copasa garante a ultratividade do Acordo Coletivo de Trabalho, de forma que o estabelecido neste só poderá ser alterado por outro Acordo Coletivo de Trabalho;
- ✍ 3. Garantir a manutenção de todos os acordos anteriores (extraordinários e coletivos) naquilo que não colidirem com o presente Acordo Coletivo.
- ✍ 4- A empresa fará uma antecipação em agosto de R\$ 2.000,00 para todos os trabalhadores sobre a PL programada para o próximo ano;
- ✍ 5- Todas as parcelas relativas a diferenças de salários e dos

benefícios serão pagas integralmente em 31 de agosto, desde que o acordo seja assinado até o dia 15;

- ✍ 6- A empresa garante o parcelamento de desconto de planos de saúde para aposentados a partir de 1º de setembro;
- ✍ 7- A Copasa garantirá por dois meses o pagamento do plano de saúde autopatrocinado para trabalhadores afastados, nos termos dos acordos anteriores;
- ✍ 8- O vale alimentação em viagem e das diárias de pernoite em caminhões serão ajustados a partir de 1º de setembro;
- ✍ 9- A cesta de Natal será garantida a todos os trabalhadores em dezembro de 2018 e dezembro de 2019;
- ✍ 10- A empresa se compromete em não fazer demissões, a não ser

- ✍ aquelas originárias em justa causa;
- ✍ 11- Todas as homologações de demissões devem ser obrigatoriamente realizadas no Sindicato;
- ✍ 12- Instituir comissão para rever e avaliar as alterações do Plano de Carreiras, Cargos e Salários;
- ✍ 13- Serão realizadas mudanças estatutárias para garantir a eleição de um diretor para a AECO pelos trabalhadores e outro indicado pela empresa;
- ✍ 14- Mudanças estatutárias estão sendo propostas para a eleição de um diretor da Fundação Libertas pelos trabalhadores da Copasa.
- ✍ 15- Criação de comissão de transportes para avaliação da logística de transportes de trabalhadores na Regional Metropolitana.

Os trabalhadores devem comparecer às assembleias plenamente esclarecidos sobre a proposta para Acordo Coletivo de Trabalho 2018, para que votemos de forma consciente, garantindo todos os direitos da categoria e avançando em nossa luta pela integridade do saneamento.

Compareça às assembleias! A luta é de todos por todos!