



FIQUE POR DENTRO

REGISTRO ELETRÔNICO

01 DE FEVEREIRO DE 2019 - Nº 22



MEDIDAS DANOSAS AOS TRABALHADORES SÃO SUSPENSAS

No último dia 30 de janeiro, diretores do SINDÁGUA que pertencem à diretoria Sul estiveram reunidos com o diretor Frederico Delfino para debater a implantação a partir de 1º fevereiro da escala de plantão.

Não obtivemos sucesso no convencimento deste diretor para a suspensão da medida. A diretoria Plena do Sindicato procurou o diálogo, mas a inflexibilidade da direção da empresa levou à deliberação para que o SINDÁGUA encaminhasse processo judicial para garantir o direito dos trabalhadores definido em Acordo Coletivo de Trabalho. Diante do impasse, o SINDÁGUA se reuniu nesta quinta-feira com o Diretor de Gestão Corporativa da Copasa, Francisco Cançado, para discutir vários pontos de irregularidades descritas pela diretoria plena do Sindicato.



COMPENSAÇÃO DE DIAS DE TRABALHO PARA O TRE

O diretor cancelou determinação que obrigava os trabalhadores a compensarem, até 13 de fevereiro, o dia de trabalho prestado ao TRE.

Este prazo para a compensação passou a ser de 90 dias. Mesmo com a flexibilização do prazo, o Sindicato mantém o processo judicial contra a decisão inicial junto ao TRE.

ESCALA DE PLANTÕES

O diretor de gestão informou que não passou nenhuma orientação para implantação de mudanças de

escalas de plantão em nenhuma unidade da empresa. Cançado antecipou que estará tratando deste assunto com o diretor Frederico Delfino para dar solução ao problema.

O Sindicato já encaminhou, através do seu jurídico, as medidas para que seja cumprido o Acordo Coletivo de Trabalho, que regulamentou em 1996 o procedimento de plantões, condição esta que foi reiterada em todos os ACTs posteriores.

ELEIÇÃO NA AECO

Ainda na reunião, ficou definido o prazo de fevereiro para que sejam realizadas alterações no Estatuto Social da Associação dos

Empregados da Copasa (AECO) e previstas eleições no próximo mês de março, garantindo a eleição de um diretor diretamente pelos associados da entidade. A medida fará cumprir o que foi previsto no Acordo Coletivo de Trabalho 2018.

NOVAS DISCUSSÕES COM O SINDICATO

Em questões como horas de frequência e horas de viagem, o diretor de gestão se comprometeu em discutir eventuais alterações com o Sindicato na primeira quinzena de fevereiro.

MAIORES INFORMAÇÕES SERÃO PASSADAS AINDA NESTA SEXTA FEIRA

SINDICATO NA LUTA PELOS SEUS DIREITOS, FILIE-SE!