



informe-se

REGISTRO ELETRÔNICO

16 DE SETEMBRO DE 2022 - Nº 300



COPASA APRESENTA PROPOSTA PARA O ACORDO E NEGOCIAÇÕES COMEÇAM NA PRÓXIMA SEXTA-FEIRA

Sindicato discutirá proposta com a categoria na próxima semana

A Copasa apresentou hoje ao Sindicato e distribuiu à categoria no boletim “Fique por Dentro” uma proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022.

Com pontos positivos, mas sem garantir a data-base de 1º de novembro, que permite uma um tempo maior de negociação para discussão de algum ponto mais polêmico, a empresa já apresentou a seguinte proposta:



- **Reajuste dos salários pelo INPC acumulado nos 12 últimos meses (1º de novembro de 2021 a 31 de outubro de 2022);**
- **Manutenção de todos os benefícios do Acordo Coletivo de Trabalho 2021, com exceção da Participação nos Lucros, que será objetivo de Acordo Específico que abordará os termos do Acordo Extraordinário vigente; e a ratificação do ACT Extraordinário de compensação de horas.**

De imediato, o Sindicato vê como grande preocupação a proposta da empresa que permita a ela definir **realocação de trabalhadores de localidades onde houver perda de concessão, sem contemplar todos os atingidos**, o que deixa caminho aberto para demissões

A Copasa já marcou a primeira reunião de negociações com o Sindicato para a próxima sexta-feira, dia 23, quando teremos na mesa a participação da “Comissão de Negociação” que representa os trabalhadores.

As propostas da empresa serão amplamente discutidas pelos trabalhadores e pela diretoria plena do SINDÁGUA a partir desta semana. A empresa afirmou estar aberta para a negociação de uma nova redação para a cláusula que versa sobre a importantíssima questão da “garantia de emprego”, ponto vital para a categoria. Afirmamos estar totalmente também abertos e dispostos à negociação transparente de um acordo justo.

FIQUE POR DENTRO

COPASA

BOLETIM INFORMATIVO

Nº 41 - SETEMBRO DE 2022

A direção executiva da COPASA se reuniu na manhã desta sexta-feira, dia 16 de setembro de 2022, para apresentar a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023.

Em sua proposta, a Companhia ofereceu o reajuste dos salários, do programa alimentação (ticket refeição e cesta básica) e cesta de natal pelo INPC, garantindo assim a reposição da inflação no período.

A COPASA ainda assegurou a manutenção dos benefícios previstos no ACT 2021/2022 assinado em abril deste ano, **excetuando** a PL e a ratificação do Acordo Coletivo Extraordinário que trata de compensação de horas, cujo conteúdo vem sendo discutido entre Companhia e Sindicato para construção de um novo acordo.

Sobre a cláusula de garantia de emprego, esta perdeu a validade e a Companhia apresentou a seguinte proposta, que já consta no ACT assinado com Administradores e Contabilistas:

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – DO EMPREGO E DA PROMOÇÃO DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES, POR MEIO DA AÇÃO AFIRMATIVA E DA DISCRIMINAÇÃO POSITIVA

A COPASA MG realizará as demissões e dispensas de seus empregados de acordo com a legislação vigente.

Parágrafo Primeiro: A COPASA MG não realizará dispensa de forma arbitrária, apresentando, quando da dispensa sem justa causa, o motivo do desligamento.

Parágrafo Segundo: No caso de perda de concessão, a COPASA MG poderá avaliar, a seu único e exclusivo critério, de acordo com a necessidade empresarial, a possibilidade de os empregados lotados naquele sistema serem realocados para aproveitamento em outras localidades da empresa. O reaproveitamento de um ou mais empregados não gera a obrigatoriedade de realocação dos demais.

Parágrafo Terceiro: Por mútuo acordo entre as partes, será dada preferência em caso de empate nos Processos Seletivos Internos, às candidatas do sexo feminino e candidato (a) s negro(a)s, nesta ordem.

Contudo, caso a categoria queira propor uma nova redação, a Companhia está aberta a negociação.

Sobre Participação nos Lucros e Resultados, a COPASA se compromete a apresentar aos sindicatos ainda em 2022 uma nova sugestão para debate e construção do melhor modelo que atenda aos anseios das categorias e da Direção Executiva da Companhia.

A COPASA informa que já está agendada para a próxima sexta-feira, dia 23 de setembro, uma nova reunião para continuação das negociações.

Este boletim é produzido pela Superintendência de Comunicação Institucional (SPCA)

Acompanhe mais informações em nosso site www.sindagua.com.br ou pelas redes sociais:



(31) 97324 6913