



FIQUE POR DENTRO

REGISTRO ELETRÔNICO

06 DE SETEMBRO DE 2019 - Nº 34



TRABALHADORES EM TODO O ESTADO **REJEITAM** CONTRAPROPOSTA DA COPASA PARA ACORDO



A categoria deu um sonoro NÃO à contraproposta da Copasa para acordo coletivo

A decisão da categoria teve a unanimidade das assembleias, que deliberaram pela ampliação das mobilizações, com indicativo de **ESTADO DE ALERTA**, como forma de pressão para que sejam respeitadas as nossas reivindicações. Os trabalhadores indicaram ao Sindicato os entendimentos com a empresa, para retornarem à mesa de negociações e buscarmos os avanços necessários para chegarmos ao Acordo Coletivo de Trabalho 2019/2020.

Nas assembleias, os trabalhadores demonstraram toda a sua indignação com a contraproposta da Copasa de reajuste de salários, que nem sequer chega ao INPC integral de 5,07% (abaixo da inflação acumulada em um ano), não atualizando também o valor dos benefícios pelo mesmo índice de reajuste que reflita a evolução inflacionária, além de querer cortar direitos como a gratuidade do Vale transporte para um número muito reduzido de beneficiários, querer discutir o modelo de PL (conquista justa que demandou nove dias de greve), pretender aumentar jornada de trabalho para 44 horas e deixar margem para demitir trabalhadores ao não

assegurar a garantia de emprego. A empresa não deu qualquer resposta também sobre a mudança de estatuto e eleição para a direção da AECO.

Os trabalhadores lembram que a empresa pregou o diálogo nas reuniões de negociações e poderia até definir comissões de estudo para estes pontos, mas apresentou uma proposta dura de cortes de direitos na sua contraproposta que está sendo rejeitada.

O SINDÁGUA já oficializou à Copasa a decisão dos trabalhadores pela rejeição da contraproposta em todo o Estado e solicitou o agendamento de reuniões para evoluirmos nas negociações e chegarmos a um Acordo Coletivo que permita a estabilidade tanto para a categoria quanto para a própria empresa, que precisa valorizar os profissionais em condições de mantermos a qualidade dos serviços prestados à população.

A melhor estratégia para o Acordo é o diálogo. Como a data-base está garantida, aguardamos a manifestação da empresa para continuarmos as negociações, mas intensificamos em todo o Estado a mobilização da categoria para nos dar suporte até garantirmos todos os direitos, resgatar o valor real dos salários e benefícios e estabelecermos um Acordo Coletivo justo.

PARTICIPE DA LUTA! OS DIREITOS SÃO DE TODOS!